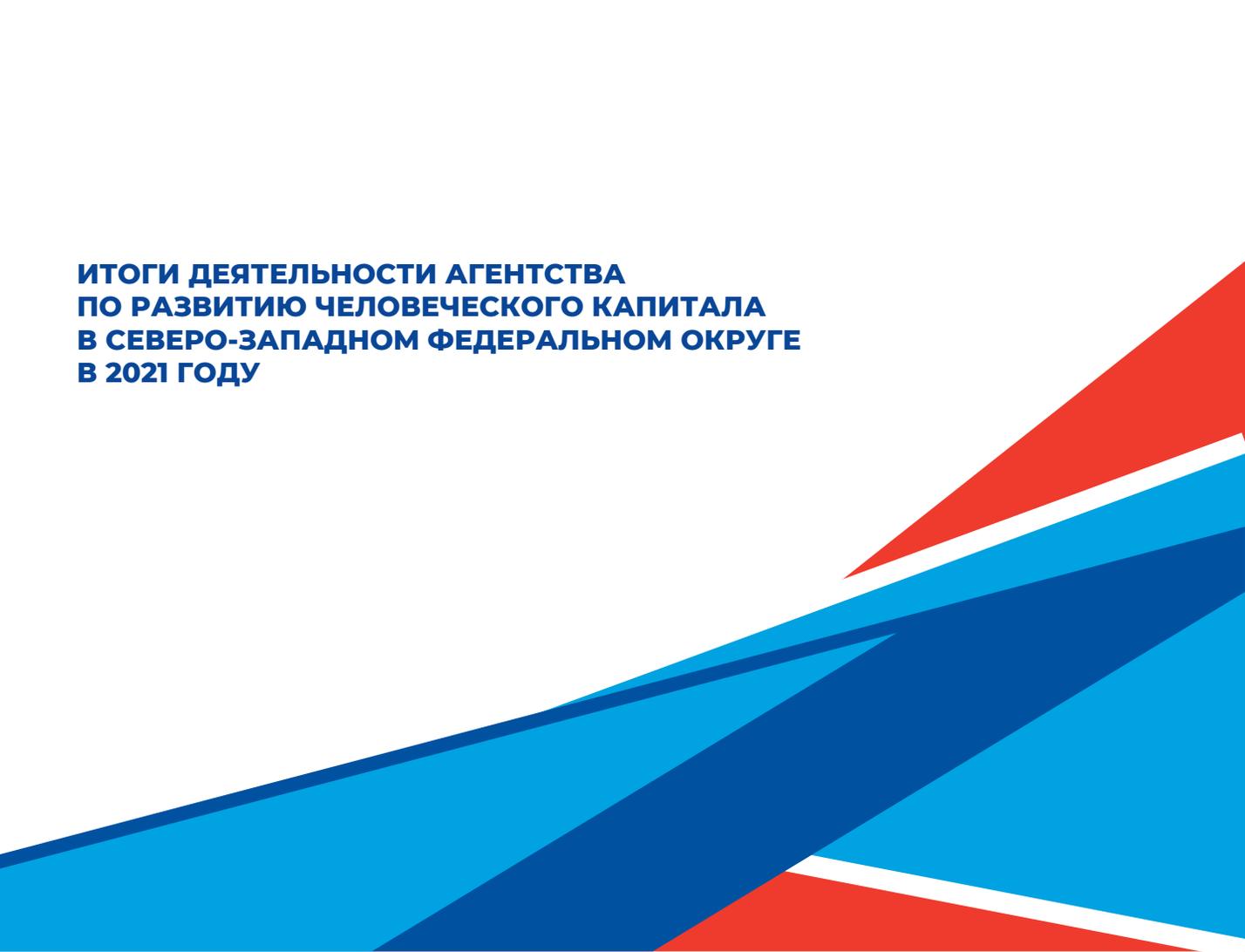


**ИТОГИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АГЕНТСТВА
ПО РАЗВИТИЮ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА
В СЕВЕРО-ЗАПАДНОМ ФЕДЕРАЛЬНОМ ОКРУГЕ
В 2021 ГОДУ**

The background features abstract geometric shapes in shades of blue and red. A large, light blue shape rises from the bottom left towards the top right. Overlapping this is a darker blue shape that also trends upwards but is more vertical. In the upper right corner, there is a red triangular shape pointing downwards. Another red shape is visible at the bottom right, partially obscured by the other elements. The overall composition is dynamic and modern.

НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АНО АРЧК СЗФО

- ▶ Реализация регионального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях» в рамках национального проекта «Производительность труда»
- ▶ Организация и проведение мероприятий, направленных на развитие профессиональных компетенций и новаторского потенциала молодежи
- ▶ Развитие институциональных структур поддержки внутренней трудовой миграции
- ▶ Содействие формированию системы национальных квалификаций в сфере производительности труда



2019

Создание РЦК

16

Руководителей
проекта

2

Учебные
площадки

3

Эксперта по бизнес
планированию

9

Сертифицированных
тренеров



2020 - 2021

Предприятия - участники

59 ▶ **107**

Обученные сотрудники предприятий

132 ▶ **763**

Внутренние тренеры предприятий

0 ▶ **54**

РЕЗУЛЬТАТЫ ПРЕДПРИЯТИЙ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА ПО ПОВЫШЕНИЮ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПРОЦЕССОВ

-39%

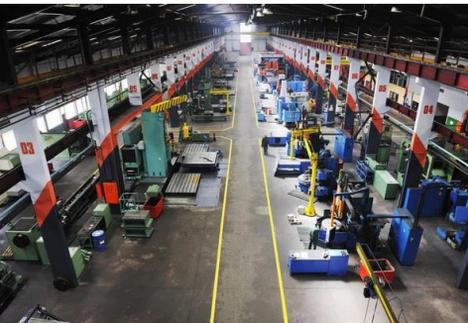
Снижение времени
протекания
процессов

+31%

Увеличение
выработки

-36%

Снижение
незавершённого
производства





ФАБРИКА ПРОЦЕССОВ
САНКТ-ПЕТЕРБУРГ

616

Обучены на Фабрике процессов

93%

участников готовы
рекомендовать Фабрику
процессов РЦК
Санкт-Петербурга

4,8
из 5

оценка применимости
полученных знаний
и умений на практике

5

оценка квалификации
сертифицированных
экспертов





УЧЕБНАЯ ПЛОЩАДКА, ГДЕ УЧАСТНИКИ ПОЛУЧАЮТ ПРАКТИЧЕСКИЙ ОПЫТ ПРИМЕНЕНИЯ БЕРЕЖЛИВЫХ ИНСТРУМЕНТОВ И ПОНИМАЮТ, КАК УЛУЧШЕНИЯ ПРОЦЕССА ВЛИЯЕТ НА ОПЕРАЦИОННЫЕ И ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ.



Снижение времени протекания процесса

Уменьшение запасов незавершенного производства в потоке

Сокращение количества транспортировок

Сбалансированная работа операторов и бережливая логистика

Снижение количества брака

Получение минимальной себестоимости продукции и максимальной прибыли



**МОТИВАЦИЯ К ВНЕДРЕНИЮ
ПРИНЦИПОВ БЕРЕЖЛИВОГО
ПРОИЗВОДСТВА В РАБОТЕ**





Сотрудники научатся беречь время при выполнении привычных обязанностей



Приобретут навыки по оптимизации процессов перемещения документов и по сокращению сроков их согласования



Научатся снижать количество возвратов документов на доработку



Обоснованно сократят офисные площади и затраты на аренду помещений



Конечная цель обучения – **получить навыки по анализу и удовлетворению потребностей клиентов**



СОВМЕСТНАЯ ПРОГРАММА СТАЖИРОВОК ТОЙОТЫ И РЦК

«Я благодарен Тойоте, что она свела меня с РЦК!», – Егор Мазур, студент Санкт-Петербургского политехнического университета



- ▶ 13 лучших студентов, успешно завершивших курс «Производственная система Тойота», прошли стажировку: **9 из них на заводе ООО «Тойота Мотор», а еще 4 – в РЦК Санкт-Петербурга.**
- ▶ В течение 6 месяцев студенты научились применять полученные знания в условиях реального производства.
- ▶ Стажеры вместе с персональными наставниками работали над проектами по повышению производительности труда в рамках Национального проекта.



Обмен опытом внедрения технологий бережливого производства и тиражирование лучших практик



Демонстрация оптимизированных производственных участков на модельных предприятиях



Презентация результатов проектов, способствующих повышению эффективности производственных процессов



30

Встреч, экскурсий
и выступлений

- ✔ Количество предприятий – участников Национального проекта
- ✔ Количество обученных сотрудников предприятий
- ✔ Количество подготовленных внутренних тренеров из числа сотрудников предприятий



190

1466

170

V САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ ФОРУМ ТРУДА

КЛЮЧЕВЫЕ ТЕМЫ:

восстановление занятости и доходов населения в период пандемии, модернизация Службы занятости, повышение производительности труда

**5
ДНЕЙ**

**5 890 ОЧНЫХ
УЧАСТНИКОВ**

**115
МЕРОПРИЯТИЙ**

ГЛАВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ:

- ▶ Заседание Постоянной комиссии МПА СНГ по социальной политике и правам человека
- ▶ X Межрегиональная конференция по вопросам занятости «Служба занятости населения России. Новая реальность. Тренды развития»
- ▶ Международная конференция «Трансформация труда в (де)глобализирующемся общества»
- ▶ Конференция региональных центров компетенций в сфере производительности труда



4 ХАКАТОНА

по востребованным для экономики Санкт-Петербурга профессиональным компетенциям и специальностям в сфере производительности труда

INDUSTRY HACK

**КЕЙС-ЧЕМПИОНАТ
«ЗА РАБОТУ»**

**ХАКАТОН ТРУДА
«JOB MATCHING»**

**ХАКАТОН ТРУДА
«HoReCa»**

220 студентов-участников из высших и средних образовательных учреждений.

20 представителей руководящего состава компаний и гос.учреждений в жюри (АО «Фирма Изотерм», АО «Армалит», Федерация рестораторов и отельеров Северо-Запада, ООО «Воздушные Ворота Северной Столицы» и другие).

Уровень удовлетворенности участников мероприятиями – **90%**.



КОНСУЛЬТАЦИОННЫЕ ПУНКТЫ ПО ВОПРОСАМ ВНУТРЕННЕЙ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ

- ✓ Период работы:
май – сентябрь 2021 года
- ✓ Более 35 000 предложений
в Банке вакансий
- ✓ Более 4 000 анкет
от соискателей из 3 городов
- ✓ Более 4 500 посетителей
консультационных пунктов



АСТРАХАНЬ

ПЕТРОЗАВОДСК

КУРСК

Деятельность по аналитической, информационной, методической и организационной поддержке разработки системы квалификаций.

Примеры:

ПАРТНЕРСТВО

- ▶ **Формирование порядка взаимодействия участников рынка труда** по применению проф. стандартов с **Центром кластерного развития, СПП и АПП**
- ▶ Взаимодействие с вновь сформированными в Санкт-Петербурге **Центрами оценки квалификаций.**
- ▶ **Взаимодействие с региональными партнерами** национальной системы квалификаций.

МЕРОПРИЯТИЯ

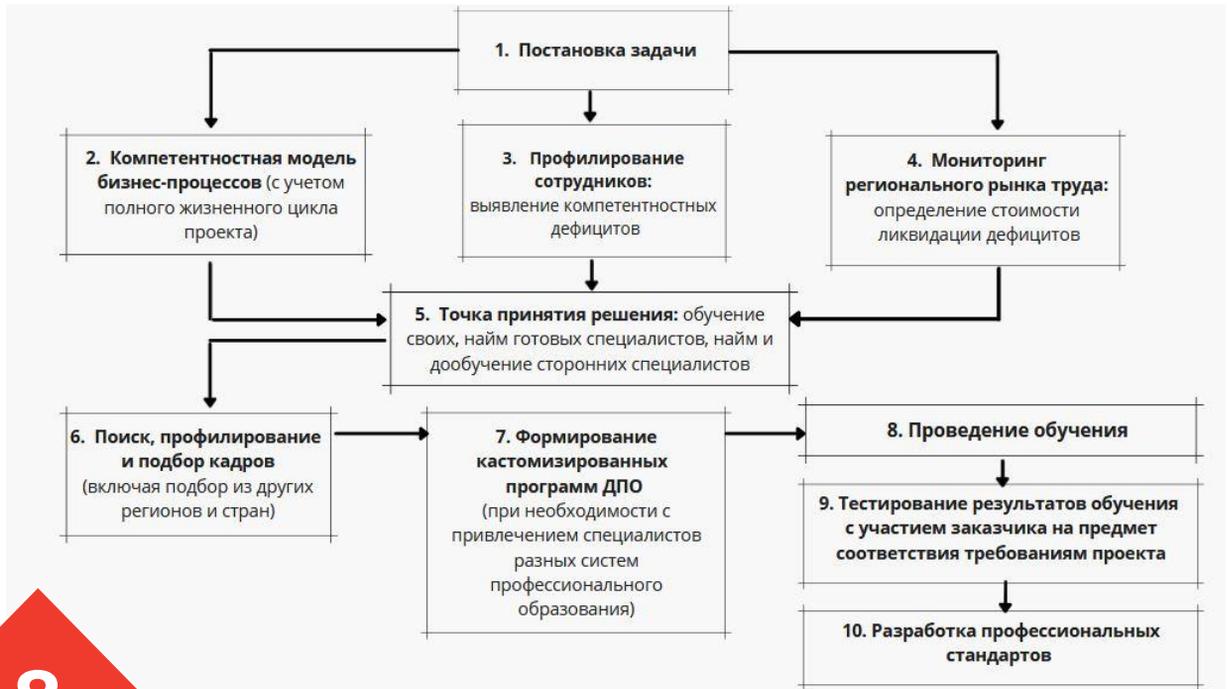
- ▶ Участие в форуме **«Национальная безопасность: образование и политика кадровых решений».**
- ▶ Участие в VII Всероссийском форуме **«Национальная система квалификаций России».**
- ▶ Участие в Заседании рабочей группы по внедрению проф. стандартов на предприятиях **военно-промышленного комплекса.**

ЭКСПЕРТИЗА

- ▶ Мониторинг и анализ предложений по формированию на территории Санкт-Петербурга **Многофункционального центра оценки квалификаций.**
- ▶ Выработка предложений по развитию региональной системы квалификаций в Санкт-Петербурге **для Кадрового совета при Губернаторе Санкт-Петербурга.**

МОДЕЛЬ КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

Решение сложных задач по обеспечению инновационных проектов квалифицированными кадрами на территории региона



8

Предприятий успешно
внедрили



- ▶ Содействие повышению производительности труда на предприятиях Санкт-Петербурга в рамках национального проекта «Производительность труда»
- ▶ Организация и проведение мероприятий, направленных на развитие профессиональных компетенций и реализацию человеческого капитала различных групп населения
- ▶ Формирование партнёрской сети взаимодействия с целью развития системы национальных квалификаций в сфере производительности труда

Канал о технологиях увеличения производительности труда в современных компаниях. Предприятия и люди, опыт и знания.



ФАБРИКА ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ

https://t.me/performance_factory

